

- День кадровика
- Бережливое производство
- Люди завода
- Профсоюзная жизнь

29 ОКТЯБРЯ 2020 № 9 (1347)

## Легко ли быть кадровиком?

*В календаре профессиональных праздников есть День кадрового работника, 12 октября. В этом году кадровики предприятия, как никто, ощутили на себе груз ответственности по принимаемым мерам, связанным с появлением в нашей жизни новой коронавирусной инфекции. О делах и заботах кадрового подразделения мы узнали из разговора с заместителем начальника отдела кадров Натальей Михайловной Рябовой и начальником бюро по работе с персоналом Татьяной Рашитовной Сайрановой.*

Надо отметить тот факт, что работающая атмосфера у кадровиков всегда непростая. Идут запросы от подразделений. Так, например, уже длительное время стоит острая потребность в слесарях-инструментальщиках. Возникает закономерный вопрос: а где их взять, да еще желательна с опытом работы? Известно, что система профтехобразования была ликвидирована на государственном уровне. Клонировать профессионально подготовленных представителей рабочих профессий пока что не научились, а подготовить от стадии ученика до настоящего про-

фессионала, тут несколько лет надо затратить. Или специальность «инженер-электроник», где основной кадровый плагол - требуется, требуется, требуется... Хотя стоит отметить, что число мест в образовательных учреждениях IT-направления постоянно увеличивается, но надобность данных специалистов во всех сферах опережает. Потребность в инженерах-химиках для предприятия - тоже в разряде константы.

А в это время у кадровиков идет текущая деятельность: оформляются документы приема на работу и уволь-

нения, переводы работников, больничные листы, документы на отпуск, ведется ежедневный учет рабочего времени, организуется учебная деятельность, аттестация работников. В течение всего дня не смолкают телефоны с мест, где требуется информация по персоналу, приходят люди. В общем, скучать некогда.

Если иронизировать дальше, то следует сказать, что «веселья» в работу добавили те неожиданные мероприятия, которые необходимо оперативно осуществлять согласно правительственных постановлений, связанных с пандемией. Как в военное время, все нужно решать крайне оперативно. Следует быть в курсе и всех последующих указов и распоряжений. Рекомендуемые меры вводились практически молниеносно: работники разделены по категориям, оформлены соответствующие документы, прове-

••• 4



Коллектив отдела кадров, 2020 год

## Уважаемые коллеги!

Наше предприятие стало участником общероссийского национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Это важный этап в развитии для каждого из нас и для предприятия в целом. В качестве стартовой площадки на заводе выбран пилотный поток, в который входит три подразделения в составе затовительного механоштамповочного цеха, сборочного цеха 06 и цеха электрохимической обработки фольги, от склада сырья и материалов до склада готовой продукции.

Программа позволит повысить результативность производства и конкурировать в области качества и эффективности труда с ведущими компаниями международного уровня. Это в свою очередь также положительно скажется на благосостоянии сотрудников АО «Элеконд».

Производительность труда - фундаментальный показатель, который отражает в одной цифре многие аспекты деятельности предприятия, показывает фактическую эффективность производственных и административных процессов.

Наша задача - в ближайшие три года увеличить производительность как минимум на 30%. Тем самым на такой же уровень увеличить производство и продажи нашей продукции, без изменения численности работников, на основе принципов бережливого производства.

Для достижения целей данного проекта Министерство экономического развития Российской Федерации учредило Федеральный центр компетенций (ФЦК) в сфере производительности труда. Его сотрудники на условиях совместной деятельности будут передавать нам свой опыт с целью реализации принципов и инструментов бережливого производства.

Как экономическая категория - это организация производственного процесса таким образом, когда одновременно обеспечивается как высокое качество производимой продукции, так и снижение потерь и затрат производства. Что в свою очередь приводит к эффективному использованию имеющихся ресурсов - финансовых, трудовых, материальных, информационных в условиях постоянно меняющихся требований внешней среды, потребностей населения, стремительного развития науки и техники, как главных факторов современной экономики.

Если говорить применительно к нам, то инструменты бережливого производства должны быть призваны помочь предприятию на всех уровнях управления осуществлять планомерный поиск и исключение потерь во всех производственных и административных процессах. Максимально эффективно использовать наши производственные ресурсы, любые ресурсы, которые используются в производстве - в этом заключается цель реализуемого национального проекта. Достижение целей в его рамках - это залог стабильного будущего предприятия и уверенности в завтрашнем дне для каждого сотрудника.

Мы все - одна команда, и результат реализации данного проекта - это ответственность каждого из нас.

Генеральный директор АО «Элеконд»  
депутат Государственного Совета Удмуртской Республики  
А.Ф. Наумов



## НАЦПРОЕКТ. СТАРТ ДАН

Семнадцатого августа завод «Элеконд» вошел в Национальный проект по повышению производительности труда. Его цель проста и сложна одновременно - это увеличение эффективности производства. Для нас это хорошая возможность стать более конкурентоспособными в условиях меняющегося современного рынка, что в свою очередь является несомненным залогом стабильности.

По мнению начальника бюро развития производственной системы отдела труда и заработной платы А.А. Мальцева, гибкость и устойчивость, умение подстраиваться под требования клиентов и оперативно реагировать на изменения рынка, а также экономичность в использовании материальных, временных и человеческих ресурсов - главные требования к современному производству, вне зависимости от его мас-

штабов. «Реализация проекта по повышению производительности труда - это наш ответ на современные вызовы рынка, - считает Алексей Андреевич. - В качестве пилотного производственного потока для создания участка-образца был выбран «Конденсатор оксидно-электролитический алюминиевый K50-92». На выбранном участке сотрудники нашего предприятия совместно с экспертами ФЦК будут оптимизировать текущий производственный процесс: проводить картирование потока (графически отображать его текущее и целевое состояние), выявлять проблемные места и находить решения по их устранению, проводить хронометраж и внедрять улучшения. В дальнейшем результаты, достигнутые на эталонном участке, будут транслироваться на другие подразделения завода».

Тему продолжит специалист по

развитию производственной системы отдела труда и заработной платы А.В. Козлова: «Проект по повышению производительности труда - это замечательная возможность получить практический опыт и знания, которые смогут применяться для каскадирования изменений (дробление общих целей до конкретных мероприятий и доведение их непосредственным исполнителям) и усовершенствования производственных процессов в дальнейшем».

Для реализации проекта была сформирована рабочая группа, в состав которой вошли специалисты ключевых подразделений пилотного потока. Анастасия Витальевна считает, что каждый сотрудник предприятия, вовлеченный в процесс изменений, принесет неоценимый вклад в стабильное будущее АО «Элеконд».



В рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» для участников рабочей группы, участвующих в оптимизации пилотного участка, в начале октября было организовано обучение. Об этом подробнее расскажет руководитель проекта Федерального центра компетенций Максим Алексеевич Улищенко:



«Участникам рабочей группы была подробно раскрыты темы нацпроекта, принципов бережливого производства, его инструментов (система 5С, картирование, производственный анализ).

Слушатели лекций узнали как, используя данные инструменты, реализовать проект по улучшению производства, научились находить и устранять потери, анализировать процессы с точки зрения бережливого производства, быстро определять коренные причины проблем и внедрять контрмеры, подбирать подходящие способы организации рабочего пространства.

Была проведена бизнес-игра с реальным производством продукции. Рабочая группа научилась определять проблемы в процессе производства и находить их решения, а также вырабатывать решения по оптимизации процесса.

Тренером-консультантом АНО «ФЦК» выступил А.В. Лохов, который 30 лет проработал в структуре госкорпорации «РОСАТОМ». С 2009 года Алексей Викторович участвовал в развитии производственной системы

••• 1

дено оповещение, заручились подписями. Далее шла мониторинговая деятельность. Все это осуществлялось в условиях, когда состав отдела кадров вместе с основной частью трудового коллектива завода был на самоизоляции. Вся работа выполнялась двумя сотрудниками, работающими поочередно. Добавились и объемы ежедневной отчетности, оформление и рассылка которых осуществлялись в том числе и в выходные дни.

Жизнь показала, что кадровики способны выполнять свои задачи в любых условиях. А условия работы в небольшом по площади кабинете оставляли желать лучшего. Дождались! Проведена реконструкция помещений. Три сотрудника уже успели освоиться в новом просторном кабинете. Другие ждут окончания ремонтных работ. Все вместе благодарят руководство и ремонтно-строительные служ-

РОСАТОМА, участвовал в различных проектах в области бережливого производства, как на Чепецком механическом заводе, так и в городской администрации и поликлиниках Глазова. В настоящее время, уже работая в АНО

«ФЦК», он занимается подготовкой специалистов в области развития бережливого производства уже по всей стране в различных направлениях деятельности предприятий».

Юлия Лошкарева

## ВЫГОДЫ СОТРУДНИКОВ ОТ ВНЕДРЕНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА



### НОВЫЕ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ

в управлении производственными системами, что позволит повысить собственную стоимость и конкурентоспособность на рынке труда



### БЕЗОПАСНАЯ РАБОЧАЯ СРЕДА

Создание и поддержание культуры бережливого производства на предприятии позволит исключить вероятность травматизма на рабочих местах. Они становятся максимально безопасными.



### УДОБНОЕ И ЭРГОНОМИЧНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Меньше затрачивая времени на поиск сырья и инструмента, можно больше производить продукции, увеличивая личную выработку и повышая финансовую стабильность предприятия.



### УМЕНЬШЕНИЕ НАГРУЗКИ при той же выработке и сохранение зарплат

ИЛИ УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫРАБОТКИ при той же нагрузке и увеличении зарплат.



### СТАБИЛЬНОСТЬ В РАБОТЕ И КАЧЕСТВО СОТРУДНИЧЕСТВА С РАБОТОДАТЕЛЕМ,

который за счет более эффективного производства, исключения потерь в процессах, снижения себестоимости выпускаемой продукции сможет обеспечить себя и персонал стабильными заказами.

ВМЕСТЕ К ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



## ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ



ИЗУЧАТЬ ИНСТРУМЕНТЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА



ВНЕДРЯТЬ ИНСТРУМЕНТЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ



ПРИМЕНЯТЬ ИНСТРУМЕНТЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В СВОЕЙ РАБОТЕ



БЫТЬ ЛИДЕРОМ ИЗМЕНЕНИЙ И ПРИМЕРОМ ДЛЯ КОЛЛЕГ



СОЗДАТЬ КУЛЬТУРУ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ И СТАТЬ НАСТАВНИКОМ ДЛЯ ДРУГИХ РАБОТНИКОВ



Работники отдела кадров Н.М. Рябова, Т.Р. Сайранова, А.Р. Патракеева, Э.Р. Ганиева, А.П. Тонкова принимают участие в субботнике, октябрь 2020 г.

бы АО «Элеконд».

Утро в отделе кадров начинается привычно с открывания жалюзи на рабочих окнах помещения. В зоне зре-

ния посетителей приветливые улыбки сотрудников. Это значит, снова будет много дел!

Елена Сальникова

## ВСЯ ЕГО ЖИЗНЬ - В НОГУ С НАУКОЙ

*Сегодня в зоне внимания редакции газеты Виктор Петрович Лебедев, советник генерального директора АО «Элеконд» по науке и технике, кандидат технических наук, лауреат премии генерального директора в составе группы разработчиков (2002 г.), ветеран предприятия, юбиляр.*

*Приезд в Саранул после окончания физического факультета Горьковского государственного университета в 1976 году связал выпускника вуза прочной жизненной нитью с заводом, где наука стала главным профессиональным ориентиром. Представляем основные тезисы беседы с Виктором Петровичем, из которой стало известно, как жизненные пути-дороги на протяжении десятилетий связывают его с Ее Величеством Наукой.*

Формирование интереса к области научных знаний В.П. Лебедева сложилось еще в университете, где он получил образование по специальности «полупроводники и диэлектрики» с квалификацией «инженер электронной техники». Позади была служба в рядах Советской Армии, и по возрасту студент Лебедев был старше своих однокурсников. Вспоминает, что учиться на физическом факультете было не просто, поэтому стремился осваивать учебную программу в тесной взаимосвязи с преподавателями, которым не стеснялся задавать вопросы, договаривался о консультациях по проблемным темам. Осознанный интерес к профильным учебным предметам, работа в технической библиотеке и лабораториях стали давать положительные результаты. Студенту четвертого курса предложили без отрыва от учебы работать лаборантом, доверяя в отсутствие преподавателя отдельные виды работ в лаборатории со студентами вечернего отделения. Преподаватели кафедры электротехники твердого тела видели в нем не только студента, но и коллегу по научному цеху. Поэтому в процессе профессионального выбора по окончании университета было много заманчивых предложений.

Определяющим стало знакомство с «Элекондом» и разговор с главным инженером завода Анатолием Александровичем Пермяковым, который под руководством директора завода Владислава Федоровича Станиславчика предпринимал шаги к организации на заводе своего специального конструкторского бюро (СКБ) для решения насущных проблем производства с помощью новейших научно-технических средств. Шел поиск кадров для СКБ. А пока в штатном составе отдела 09 опытно-конструкторского бюро (ОКБ) при Харьковском заводе радиодеталей (ХЗР) на площадях завода «Элеконд» появился начинающий инженер-технолог.

На «Элеконде» полным ходом шло освоение производства танталовых конденсаторов, которое вызывало

больше вопросов, чем ответов. Первые танталовый конденсатор в руки Виктор Петрович взял именно здесь, еще не зная, что танталовое направление на многие годы станет предметом его дум, забот, проб и ошибок, как начальника технологического бюро цеха 04 (с 1977 г.), начальника четвертого сборочного (с 1982 г.), заместителя главного технолога (с 1985 г.), заместителя главного инженера по науке и технике (с 1988 г.).

А в том, 1976 году, под руководством Людмилы Николаевны Цыпловой он начал работать в техбюро оксидно-полупроводниковых конденсаторов (ОПК) отдела 09. Здесь организовывалась лаборатория ОПК. Первыми работами стали: технология защиты резиновыми экранами танталовых анодов с целью уменьшения брака на участке пироллиза; опытное внедрение установки ускоренной тренировки конденсаторов, разработанной НИИ «Гириконд». Совместно с разработкой была выявлена неэффективность частотного нагрева конденсаторов, поэтому приняли решение о разработке и внедрении одновременной операции пайки-тренировки конденсаторов, действующей и поныне.

Большая работа отдела 09 ОКБ при ХЗР была направлена на внедрение прогрессивных технологий автоматических систем управления технологическими процессами (АСУ ТП) для автоматизации и контроля процесса формовки анодов ОПК. Разработчиком системы выступал ОКБ ХЗР. За аппаратную часть отвечал начальник бюро Николай Иванович Хохлов, за технологическую часть - техбюро ОПК.

В то время вновь разрабатываемые новые технологии в подотрасли (Главное управление 09 Министерства электронной промышленности) проходили внедрения на всех заводах, в том числе и на заводе «Элеконд».

Значительная работа, проделанная специалистами по внедрению АСУ ТП на заводе, в том числе и В.П. Лебедевым, показала ошибочный подход, как



к алгоритму расчета режимов формовки партий анодов конденсаторов, так и незащищенность системы от промышленных помех.

В 1988 году В.П. Лебедев был назначен заместителем главного инженера по науке и технике. Как никогда теперь был востребован накопленный багаж политехнических знаний, а жизнь говорила: этого мало, углубляй свои познания через взаимодействие с внешним миром науки, техники, опытом передового производства. На рабочем столе Виктора Петровича росли стопы специальной литературы. Для аналитического склада ума было огромное поле для деятельности. В конце 80-х проблем было немало: с качеством поступающей гладкой фольги, с серебром, где образовывались темные пятна, с азотно-кислым марганцем, который пенился при растворении. Когда не помогали прямые контакты с производителем, вопросы приходилось поднимать на отраслевых совещаниях, искать общее решение. Но постперестроечная ситуация в стране в большинстве своем стала деструктивной: в 1991 году ликвидируется Министерство электронной промышленности, НИИ

«Гириконд» вышел из числа главных разработчиков изделий, закрывались предприятия, поставщики материалов и комплектующих для «Элеконда». В атмосфере всех катаклизмов завод искал способы выживания, в том числе и возможности для собственного производства отдельных материалов и комплектующих.

Так Виктору Петровичу Лебедеву пришлось заниматься азотно-кислым марганцем, используемым в производстве конденсаторов серии К53-1; К53-7; К53-4. Вспоминая эти события, Виктор Петрович воздает хвалу слесарям-наладчикам цеха 04, приспособившим для производства комплектующие из своего оборудования, работникам центральной заводской лаборатории во главе со Светланой Вадимовной Шишлиной. Это было выполнение сложной задачи, благодаря чему оксидно-полупроводниковое направление было спасено.

Нельзя не вспомнить события 1999-2001 годов: прекратились поставки гидроксида ниобия. Завод был вынужден в цехе 04 временно организовать участок по производству порошков гидроксида ниобия для конденсаторов К53-52, К53-60, имевших устойчивый спрос у потребителей еще с конца 90-х годов. В результате многочисленных командировок В.П. Лебедева из многих составляющих была разработана собственная технология производства гидроксида ниобия с участием ижевских ученых и использованием мощностей Чепецкого механического завода в г. Глазове. Участок начал действовать.

В последние годы пристальное внимание В.П. Лебедева занимают появляющиеся у разработчиков новые материалы и технологии. Поэтому Виктор Петрович - участник мно-



Сборочный цех 04. Линия «Ротор». Слева направо: В.П. Лебедев, А.А. Черепанов, О.Г. Опаец, Г.В. Габдрахманова, 1985 год

гочисленных научно-практических конференций Межведомственного аналитического центра при резиденции Российской академии наук. Он работает во взаимосвязи с научными центрами, так как одно из условий развития нашего наукоемкого предприятия - это внедрение в производство новых идей, современного типа материалов и оборудования, проведение различных исследований. В числе текущих - работа по исследованиям новых источников тока с изотопами.

Много лет Виктор Петрович Лебедев, как заместитель главного инженера по науке и технике, работал под руководством главного инженера - заместителя генерального директора А.В. Степанова. Александр Викторович рассказывает: «В 90-е годы отраслевая наука, занимавшаяся конденса-

торостроением (разработки в области материалов, новых технологических процессов и новых конструкций конденсаторов) была разрушена. Виктор Петрович в этих условиях возглавил важнейшее направление по взаимодействию предприятия с ведущими российскими вузами и академическими организациями. Глубокие профессиональные знания, умение общаться с людьми любого уровня - от наладчика до академика позволили упрочить связи науки и производства, что определило в дальнейшем успех нашего предприятия в области новых разработок. В.П. Лебедев стал первым кандидатом технических наук на «Элеконде», что несомненно является подтверждением его высокого уровня профессионализма и трудоспособности. В немалой степени благодаря ему сегодня «Элеконд» имеет имидж высокотехнологичного, наукоемкого и развивающегося предприятия.

Воспитание молодежи и передача богатого опыта - важная страница его биографии, как в стенах завода, так и в качестве заведующего кафедрой «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты» Сарапульского политехнического института (2014-2016)».

Шестого октября 2020 года герой повествования отметил знаменательный юбилей. Уважаемый Виктор Петрович! Примите наши поздравления. Пусть все пожелания, прозвучавшие в день юбилея, принесут Вам энергию и тепло души Ваших друзей, единомышленников, близких!

Елена Сальникова



Сборочный цех 04. Участок прессования анодов. В.П. Лебедев (в центре) с гостями предприятия: редактором медиагруппы «Нанотех» Р.Х. Рябовой и шеф-редактором журнала «Нано» С.А. Веретенниковым, 2007 год

# ЗВЕНО МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ

*Это о бюро рекламы и выставочной деятельности отдела маркетинга АО «Элеконд». Здесь рождается вся корпоративная символика и оформляется информационная «путевка» изделиям в мир потребителей. Здесь ищут оптимальные формы привлечения внимания к продукции «Элеконда» и содействуют удержанию позиций предприятия на рынке. В составе небольшой команды двадцать семь лет рекламной деятельностью занимается Вячеслав Леонидович Федоров, начальник бюро.*

Родилось новое направление в период перехода страны на рельсы рыночной экономики. Рухнула действующая в СССР система централизованного распределения товарной продукции, поэтому у производителей появилась острая необходимость заниматься маркетингом. У нас на предприятии - в 1992 году. В числе тех, кто осваивал сферу маркетинга, был и В.Л. Федоров. В то время нужно было про-

основном, технические специалисты. Для них главное - наиболее полная информация о характеристиках, ценах и сроках поставки. Долгие годы Вячеслав Леонидович работал в паре с Галиной Геннадьевной Галановой, главным собирателем информации по изделиям и одним из составителей технических характеристик для рекламных буклетов и каталогов. Сегодня в пору умиляться и первым незатейливым рекламным листам, выполненным в традициях предыдущих лет, и тому, что для дебютного участия в промышленных выставках информационные плакаты создавались вручную художниками Юрием Ивановичем Бушмелевым и Владимиром Леонидовичем Ханьжиным.

До появления современных полиграфических технологий использовали собственные возможности: первый копировальный аппарат и снимки заводского фотографа Александра Вениаминовича Белова.

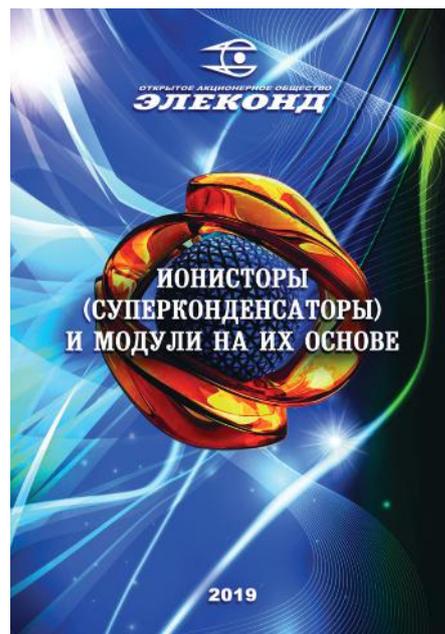
В 2000 году с переходом к использованию системы интернет у ОАО «Элеконд» появился электронный адрес с размещением информационной страницы: история развития предприятия и основная номенклатура производимых товаров. Началась разработка страницы по всему ассортименту изделий с возможностью оперативного оформления заказа. Этим занимался Денис Евгеньевич Беляев. С тех пор сайт находится в постоянном развитии, но уже в сфере ответственности других подразделений.

В разное время в рекламной деятельности участвовали Денис Юрьевич Бушмелев, Наталья Викторовна Якимова, Дмитрий Павлович Ижболдин, Оксана Николаевна Фуфаева. Большую помощь в подготовке



рекламно-информационных материалов оказывала Мария Сергеевна Колбина, дизайнер отдела 28. Сегодня в состав бюро входят Наталья Олеговна Бондарук и Татьяна Викторовна Трубина.

Но основной стержень бюро - Вячеслав Леонидович. Он сотрудничает с различными издательскими организациями. Когда в Сарапульской типо-



Каталог «Ионисторы (суперконденсаторы) и модули на их основе» (2019 г.)

графии появилось полиграфическое оборудование, обеспечивающее полноценность, первой продукцией ста-



Рекламный лист (1993 г.)

двигать К50-68 - новые изделия для телевизионной техники, плюс К53-60; К52-14; К53-52 и товары народного потребления и производственно-технического назначения. Сначала в отделе четкого деления по функционалу не было. Занимались все и всем. Через год определились. Так появилось рекламное бюро. Рекламирование конденсаторов имеет свою особую специфику, так как целевая аудитория - это, в

ли буклет о нашем заводе, каталог и рекламные проспекты всех изделий предприятия. В.Л. Федоров знает, как рождались, ставшие уже привычным, элекондовские символы: в фирменном логотипе - ультрамариновая волна и шрифт, макет флага предприятия, хотя свою роль в этом Вячеслав Леонидович скромно замалчивает.

Деятельность бюро рекламы и выставочной деятельности включает себя несколько направлений, это: подготовка и участие в выставках; разработка

и изготовление рекламно-информационных материалов, сувенирной продукции; размещение информации в различных СМИ; корректировка информации на сайте и много-много текущей работы, которую сложно обозначить какими-либо терминами.

У работников рекламного дела есть свой профессиональный праздник. Он отмечается 23 октября. Наше праздничное пожелание: пусть в жизни постоянными спутниками будут вдохновение и успех!

Елена Сальникова



Каталог изделий предприятия (2019 г.).

## НАУКА - ПРОИЗВОДСТВУ

В октябре 2020 года инженеры-технологи отдела танталовых и ниобиевых конденсаторов, отдела алюминиевых конденсаторов, специалисты, мастера производства, руководители структурных подразделений сборочного цеха Об прошли обучение по программе профессиональной переподготовки: «Физико-химические основы разработки и производства оксидных конденсаторов и конденсаторов с двойным электрическим слоем». Преподаватели с ученой степенью кандидатов химических и кандидатов технических наук Ивановского государственного химико-технологического университета (ИГХТУ) представили вниманию слушателей лекционный курс, позволяющий расширить горизонты научных знаний в области современного конденсаторостроения: «Основы ор-



Преподаватель ИГХТУ Олег Александрович Пименов и работники службы главного технолога

ганической химии и высоко молекулярных систем», «Основы неорганической химии», «Основы физики диэлектриков», «Теоретические основы электрохимических процессов», «Электропроводящие мембраны (сепараторы)», «Строение и свойства водных, не водных и полимерных электролитов», «Современные методы исследования электрохимических систем».

По окончании всей программы обучения по профессиональной переподготовке 23 работника АО «Элеконд» получат соответствующие дипломы.

Специалистами отдела кадров для преподавателей ИГХТУ была организована экскурсионная программа, в ходе которой состоялось знакомство с историей и культурой города Сарепула. Сотрудничество науки и производства продолжается.

Елена Сальникова



Преподаватель ИГХТУ Ольга Владимировна Шухто читает лекцию по дисциплине «Основы органической химии»

## СУББОТНИКИ ПРОШЛИ, А ПОРЯДОК ОСТАЛСЯ

*В октябре в рамках месячника по санитарной очистке и благоустройству традиционно прошли массовые субботники. К коллективу социально-бытового отдела в благом деле наведения порядка внутрив заводской территории и внешних участков, расположенных по улице Калинина, присоединились представители всех подразделений АО «Элеконд».*

Отложив на время свои основные трудовые обязанности, на общезаводской субботник в эти октябрьские дни вышло порядка трехсот человек. Ежедневно с 9 по 16 октября они убирали сухостой, опавшую листву, смет и мусор, в том числе у остановок общественного транспорта, жилых домов и объектов торговли. В результате совместного труда вывезено около тридцати тракторных тележек мусора, а это порядка 150 кубометров!

В период затишья массовых мероприятий, в том числе спортивных, решили принести пользу своим трудом и спортсмены завода. Взялись за метлы, грабли и другой хозяйственный инвентарь Александр Жижин (отд. 47), Андрей Пименов (отд. 59), Вадим Красноперов (отд. 51), Людмила Дружинина (отд. 35), Светлана Новикова (отд. 27), Татьяна Григорьева (отд. 49), Ольга Акулинушкина (отд. 33). Они привели в надлежащий порядок хоккейную коробку, расположенную во дворе дома № 2 по улице Калинина, и

прилегающую к ней территорию. Мероприятия по благоустройству на этом объекте проведены в рамках подготовки к зимнему периоду, когда хоккейная коробка превратится в ледовый каток к всеобщей радости мальчишек и дев-



Оксана Шуплцова (отд. 47)  
и Илья Рылов (отд. 49)



Работники энергомеханического отдела Рустам Бакеев,  
Максим Сухих, Александр Гордеев



Коллектив Дворца культуры «Электрон» на субботнике

чонок, проживающих в близлежащих домах.

Активно включились в наведение чистоты и порядка коллективы учреждений социальной сферы – поликлиники «Элеконд» и ДК «Электрон». Облагорожены пешеходные дорожки, собраны листья и мусор, приведена в порядок площадь у Дворца культуры – центр притяжения многих жителей микрорайона. Работа на свежем воздухе в солнечные октябрьские дни доставила всем массу радости и удовольствия, жителям продемонстрирован образцовый пример проведения подобного мероприятия.

Юлия Лошкарева



2020

Год 100-летия гос  
Удмуртилэн кунль

### ЦВЕТА МОЕЙ РЕСПУБЛИКИ

В преддверии юбилейного события профсоюзный комитет АО «Элеконд» провел творческий конкурс среди работников завода. Поделка для конкурса могла быть выполнена из любых материалов, главное, чтобы своими руками. Единственное условие - цветовая гамма поделки должна была совпадать с цветовой гаммой флага Удмуртии - черно-бело-красная. Представляем вашему вниманию фотографии некоторых поделок и их авторов. Искренне восхищаемся талантом и фантазией наших заводчан!



«К праздничному десерту готовы!» - восклицают Александр и Марина Оксовы (отд. 58). Они сделали своими руками столик-трапезарио.



Куклу «Женщина Удмуртии» в стиле береговых игрушек изготовила Гузалия Нафикова (отд. 45).

### Историческая справка об образовании Удмуртской АССР

В начале XX века отдельные территории современной Удмуртии являлись частью Вятской, Пермской, Уфимской губерний Российской империи.

В период революционного преобразования общества в России получили распространение различные идеи государственного устройства (местного самоуправления, областной автономии, в том числе национально-культурной и национально-территориальной автономии, национального самоопределения). Под влиянием этих идей после Февральской революции 1917 г. удмуртской интеллигенцией создаются первые удмуртские общественные организации: Национальное общество удмуртов в г. Казани (председатель И.С. Михеев), Глазовское культурно-просветительное общество вотяков (председатель В.Д. Крылов), Елабужский удмуртский совет (председатель К.С. Яковлев), национальное общество «Удмурт» в Малмыжском уезде (председатель К.П. Чайников). Основное внимание уделялось проблемам народного образования, распространению культуры и грамотности среди удмуртского населения, изучению и развитию удмуртского языка, издательской деятельности.

В январе 1918 г. III Всероссийский съезд Советов провозгласил Россию федеративным государством и предоставил право рабочим и крестьянам каждой нации самостоятельно решать свою судьбу, определять статус, форму отношений с центром. Конституция РСФСР, принятая V Всероссийским съездом Советов (июль 1918 г.), закрепила эти положения. Документы сыграли немаловажную роль в подъеме национального самосознания удмуртского народа, сознания того, что удмуртский народ может и должен быть равным с русским народом.

Начав с вопросов культуры, удмуртские организации постепенно пришли к осознанию необходимости объединения удмуртского народа для защиты своих интересов. Глазовское культурно-просветительное общество в январе 1918 г. издало обращение «Братья-вотяки», в котором призвало удмуртов к объединению и предло-

жило срочно созвать общеудмуртский съезд, поставив на его обсуждение ряд вопросов, в том числе: общественные (должны ли удмурты решать дела народа; кто теперь управляет делами удмуртов в уездах и губернии, и имеют ли право удмурты принимать в том участие; почему нет нигде у власти удмуртов и не слышен удмуртский голос); образовательные (нужны ли удмуртские школы и какие; наравне ли с русскими удмурты получают образование, если не наравне, то почему; нужны ли удмурты-ученые и как их готовить; должны ли все удмурты-интеллигенты служить своему народу); национальные (все ли народы равны между собой; должны ли удмурты погибнуть в свободном государстве; как удмуртам стать равноправными; как объединить всех удмуртов России в одну общую семью).

Весной 1918 г. Елабужским удмуртским советом началась подготовка съезда удмуртов. По волостям с удмуртским населением были разосланы письма с рекомендацией обсудить на сходах вопросы, которые должен был решить съезд: об образовании самостоятельного удмуртского штата или о самостоятельной удмуртской губернии, самостоятельных удмуртских волостей и уездов; о вхождении удмуртов вместе с чувашами, марийцами и татарами в областную Урало-Волжскую федерацию или в Уральский штат (удмурты и русские); о создании Центрального комиссариата по делам удмуртов; о придании удмуртскому языку наравне с русским статуса официального языка; о передаче дела народного образования в руки удмуртов; о выпуске книг и газет; о пропорциональных выборах; об удмуртских Советах; об удмуртской кооперации. На состоявшихся волостных собраниях большинство удмуртского крестьянства высказалось за создание самостоятельного удмуртского штата или удмуртской губернии.

I Всероссийский съезд удмуртов открылся 26 июня 1918 г. в г. Елабуге. В работе съезда приняли участие 78 делегатов от девяти уездов Вятской, Казанской, Пермской, Уфимской губерний. Среди них были известные де-

## Государственности Удмуртии Выпеклы 100 ар тырмонлы сйзем ар



ятели удмуртского просвещения К.С. Яковлев, Г.Е. Верещагин, И.С. Михеев, И.В. Яковлев, А.И. Векшин, Д.И. Корепанов, П.П. Глезденев. Председателем избран коммунист М.П. Прокопьев, член Осинского уездного исполкома, учитель по образованию.

При рассмотрении вопросов административно-территориального устройства делегаты отрицательно отнеслись к идее вхождения удмуртов в состав Татаро-Башкирской республики и высказались за создание Прикамской губернии с центром в г. Сарапуле, которая бы объединила удмуртов пяти губерний. В принятой съездом резолюции прозвучал призыв «... соблюдать общее единение с русскими гражданами и составлять с ними единое государство».

Также было решено образовать Центральный вотский (удмуртский) комиссариат и Вотский (Удмуртский) отдел при Наркомнаце.

31 июля 1918 г. постановлением Народного комиссариата по делам национальностей РСФСР (Наркомнаца) образован Вотский (Удмуртский) отдел, заведующим которого стал М.П. Прокопьев (в связи с наступлением Колчака ушел добровольцем в Красную Армию, погиб на Восточном фронте в июне 1919 г.). Деятельность отдела сосредоточилась вокруг организационных проблем по созданию отдельной административной единицы для удмуртов. Составлены проекты Конституции Удмуртской автономной трудовой коммуны, ее административных границ, созданы удмуртские отделы и секции при уездных исполкомах в Малмыже, Елабуге, Глазове, культурно-просветительный отдел в Казани. Отдел взял на себя субсидирование газет «Виль синь» («Новый взгляд»), «Удмурт» («Удмурт») и журнала «Удмурт калыклы кулэ кенешъёс» («Полезные советы удмуртскому народу»), контролировал издание книг и учебников на удмуртском языке.

Осенью 1919 г. состоялись съезды национальных меньшинств Глазовского, Сарапульского, Малмыжского уездов, делегаты которых приветствовали создание удмуртской автономии. Новым шагом в процессе национально-государственного строительства стал II Всероссийский съезд удмуртов, состоявшийся в г. Сарапуле в конце

сентября 1919 г. 102 делегата-удмурта из Вятской, Казанской, Уфимской, Пермской и Самарской губерний обсудили вопросы, связанные с восстановлением народного хозяйства после гражданской войны и дальнейшим решением национального вопроса. На съезде было принято решение создать Центральный комиссариат по делам вотяков (Вотский комиссариат) в г. Сарапуле. В обязанности нового органа должна была входить координация работы всех удмуртских секций при губернских и уездных исполкомах Советов.

Вотский комиссариат, который возглавил уроженец Глазовского уезда, профессиональный революционер И.А. Наговицын. Совместно с Советами на местах он провел большую подготовительную работу по созданию Удмуртской автономной области. Сотрудники Комиссариата устраивали митинги и собрания, проводили беседы, направляли в волости агитаторов, организовывали курсы ликвидаторов безграмотности, избы-читальни, библиотеки, театральные и сельскохозяйственные секции, кружки художественной самодеятельности, издавали книги, плакаты, листовки на удмуртском языке. Для подготовки партийных и советских работников из удмуртов, способных обеспечить функционирование руководящего аппарата, в г. Сарапуле 15 февраля 1920 г. открыта партийная школа.

Удмуртские руководители, намечая планы создания национальной автономии, рассчитывали, что она объединит четыре уезда Вятской губернии (Глазовский, Елабужский, Малмыжский и Сарапульский) и части Бирского и Осинского уездов, где компактно проживали удмурты. Это учитывало бы особенности расселения народов и отвечало бы требованиям экономической целесообразности. Сложившийся на этой территории единый многоотраслевой промышленно-экономический комплекс, включающий металлообрабатывающую, лесную, стекольную, кожевенную и химическую промышленность, имел экономическое тяготение к г. Сарапулу как финансово-торговому центру. Существенную роль сыграло наличие судоходных рек, огромных лесных массивов, транспортных магистралей. Именно поэтому Удмуртский



Кускерктон-пояс - символ противостояния нечистой силе и болезням у удмуртов представила на конкурс Ольга Петрова (отд. 22).



Заколки для волос к празднику смастерила Ульяна Вахрушева (отд. 21).



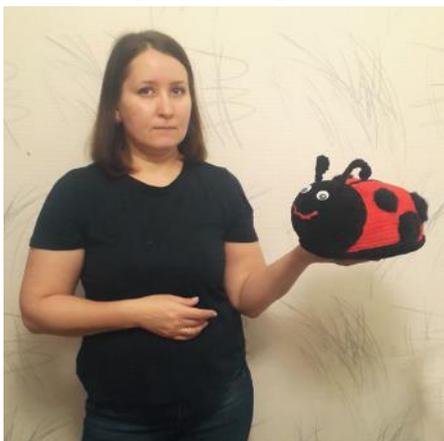
Цветочная композиция из соленого теста и подставка к ней выполнена Игорем Илинбаевым (ИП-11).



2020

Год 100-летия гос  
Удмуртилэн кунль

Конкурсная работа Елены Азиатцевой (отд. 58) «Живи, моя Удмуртия» символизирует состав нашей республики: 5 сердец - 5 городов республиканского значения, 25 бабочек - 25 районов Удмуртии.



Мария Ломаева (цех 04) связала крючком Божью коровку в цветах флага Удмуртии.



Подставки для свечей сделаны Анастасией Балтиной (отд. 21).

комиссариат был размещен в г. Сарапуле, и общественное мнение склонялось в пользу создания удмуртской автономии с центром в этом городе.

С 6 по 11 июня 1920 г. состоялась I Всероссийская конференция коммунистов-удмуртов, которая рассмотрела вопросы о партийной работе среди удмуртов, деятельности Вотского комиссариата, продовольственный, земельный и др. Одним из ключевых был вопрос об организации Удмуртской автономии, однако окончательного решения о выделении удмуртов в отдельную административную единицу на ней принято не было. Тем не менее, ЦК РКП(б) и Наркомнац согласовали создание автономного территориального образования удмуртского народа, поставив лишь одно предварительное условие – титульная национальность в границах будущего административного образования должна составлять численное большинство.

В августе 1920 г. было завершено составление проекта административно-территориальных границ будущей Вотской автономной области. Вопрос о создании Вотской (Удмуртской) автономной области рассматривался на расширенном заседании Наркомнаца РСФСР, признавшем необходимость ее образования.

2 ноября 1920 г. Совет Народных Комиссаров РСФСР принял постановление об образовании «автономных областей народов – калмыцкого, марийского и вотяцкого».

4 ноября 1920 г. Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров РСФСР приняли Декрет об образовании Вотской автономной области за подписями М.И. Калинина и В.И. Ленина. Эту дату официально принято считать днем рождения удмуртской автономии. Фактически же ее организационное оформление завершилось лишь несколько месяцев спустя.

Декретом ВЦИК 5 января 1921 г. был определен территориально-административный состав Вотской автономной области из 27 волостей Глазовского, 18 – Сарапульского, 14 – Елабужского, 12 – Малмыжского уездов Вятской губернии, городов Глазова и Ижевска. Население области составило около 694 тыс. человек, из них – 59% удмуртов. Центром области определен г. Глазов, а г. Сарапул

не вошел в состав Удмуртии из-за отрицательной позиции руководства Сарапульского уезда. Постановлением предусматривалось создание областного революционного комитета с полномочиями созыва учредительного съезда Советов ВАО. 25 января президиум ВЦИК утвердил состав ревкома области: председатель И.А. Наговицын, члены – Т.К. Борисов, С.П. Барышников, Н.Ф. Шутов, кандидаты – П.А. Стрелков, И.И. Плотников. Деятельность Вотского Комиссариата прекратилась. ЦК РКП(б) утвердил областное бюро РКП(б) во главе с С.П. Барышниковым и вменил ему в обязанность проведение подготовительной работы по созданию областной партийной организации.

На совместном заседании областного бюро РКП(б) и ревкома было решено объявить 27 февраля 1921 г. днем празднования образования Вотской автономной области. Во всех уездных и волостных центрах в этот день прошли торжественные заседания, митинги, народные шествия, праздничные вечера. Вплоть до 1932 г. именно день 27 февраля отмечался в Удмуртии как день образования автономии.

Зимой-весной 1921 г. шел процесс формирования границ автономной области, уездных, волостных органов управления, партийных и комсомольских органов и организаций. В уездах были образованы ревкомы. 28 февраля – 1 марта 1921 г. в г. Глазове состоялась I областная партийная конференция.

10 июня 1921 г. принято постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета о переносе административного центра Вотской автономной области из г. Глазова в г. Ижевск. Органы власти области также переместились в г. Ижевск, так как расположение центра области в г. Глазове создавало трудности во взаимосвязях с южными и центральными районами. Кроме того, в г. Глазове ощущалась острая нехватка кадров.

I съезд Советов Вотской автономной области состоялся в г. Ижевске 16–21 июля 1921 г., завершивший работу по созданию автономии удмуртского народа. Он определил задачи хозяйственного и культурного строительства в новой административной единице. Съезд избрал областной исполнительный комитет из 25-ти человек во главе с И.А. Наговицыным,

# Государственности Удмуртии Выставки 100 ар тырмонлы сйзем ар



которому областной ревком передал свои полномочия.

1 января 1932 г. постановлением Президиума Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Вотская автономная область переименована в Удмуртскую автономную область, в связи с тем, что удмурты себя «вотжками» не называли, а этот термин возник в русскоязычной среде.

Таким образом, усилиями удмуртской интеллигенции, советских и партийных работников, поддержанными большинством удмуртского народа, была образована удмуртская национальная государственность, создана система высших и местных органов государственной власти. Удмуртский народ получил право пользоваться своим родным языком во всех сферах общественно-политической жизни, право широкого участия в работе органов государственной власти, право управления хозяйственным и культурным строительством. Это способствовало ликвидации экономической и культурной отсталости удмуртского народа, формированию удмуртской нации, расширению экономических и культурных связей удмуртского народа со всеми народами Советского Союза.

Коренные изменения в жизни удмуртского народа, экономический, политический и культурный рост многонационального населения Удмуртии обусловили необходимость изменения формы его национальной советской государственности, преобразование

автономной области в автономную республику. Создание Удмуртской АССР в 1934 г. положило начало новому этапу развития государственности Удмуртии.

28 декабря 1934 г. было принято постановление Президиума Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета о преобразовании Удмуртской автономной области в Удмуртскую автономную советскую социалистическую республику (УАССР), которая являлась политической автономией в системе советской социалистической федерации, осуществлявшей государственную власть самостоятельно, в пределах, установленных Конституцией РСФСР и Конституцией СССР. Вступление в качественно новый этап национально-государственного строительства создало более благоприятные условия для дальнейшего развития государственности, экономики и культуры Удмуртской АССР, укрепления интернациональных связей.

События августа 1991 года положили начало структурным изменениям во всей системе государственной власти и управления, как в России, так и в Удмуртии. 11 октября 1991 г. Верховный Совет Удмуртской АССР принял Закон Удмуртской АССР о внесении изменений в Конституцию УАССР об изменении названия республики, согласно которому название «Удмуртская Автономная Советская Социалистическая Республика» заменено названием «Удмуртская Республика».

Источник: <https://www.izh.ru>



«Мой взгляд на цветок Удмуртии», автор - Анна Пименова (отд. 21).



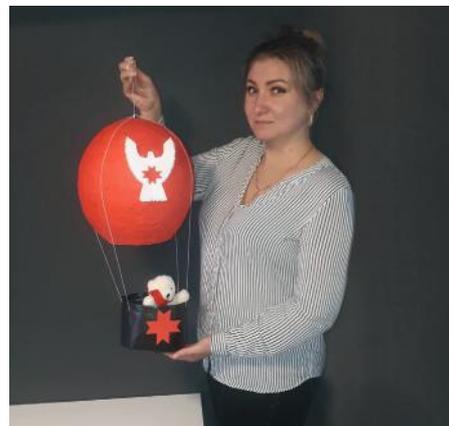
Тематическое панно «Процветай, моя Удмуртия» выполнили работницы отдела сбыта Тамара Трушева и Ксения Кожевникова.



Александр Щеклеин (цех 04) видит Удмуртию в образе красивой бабочки.



Повар кафе «Элеконд» Анна Кормакова изготовила своими руками символ любви и мира.



«Шар жизни» - так называется работа Ольги Логиновой (отд. 28), которую она посвятила предстоящему празднику.

Призовые места в конкурсе «Цвета моей Республики» присуждены следующим работникам:



Флаг Удмуртии из пробок собрала Оксана Лалетина (отд. 54).



Куклу в удмуртском национальном костюме Анна Кузьмина (отд. 35) посвятила всем женщинам нашей республики.



Мозаичное панно с изображением герба Удмуртии подготовила для конкурса Вероника Татаркина (отд. 38)

## ПУСТЬ МЕЧТЫ ИСПОЛНИТ ЮБИЛЕЙ

Третьего октября отпраздновал круглую дату, 50-летие, главный энергетик - начальник энергомеханического отдела А.Л. Федоров. По этому поводу у нас есть поздравительное послание, которое мы хотим передать на страницах заводской газеты, поскольку он, как никто другой, этого заслуживает.

Александр Леонидович был принят на завод «Элеконд» в 1999 году ведущим инженером по автоматике и релейной защите. Его карьерная лестница имеет несколько ступенек - начальник лаборатории автоматки и релейной защиты энергомеханического отдела, заместитель начальника энергоремонтного цеха. В 2015 году Александр Леонидович был назначен главным энергетиком – начальником энергомеханического отдела. С тех пор на плечи А.Л. Федорова легло руководство работой служб по обеспечению нашего предприятия энергоресурсами: электроэнергией, теплоэнергией, водой, сжатым воздухом, промышленным холодом, приточно-вытяжной вентиляцией, работой канализационных систем и очисткой сточных вод, производством обессоленной воды, ремонтом металлорежущего и кузнечно-прессового оборудования – ответственные и очень важные для работы завода сферы деятельности. Также в его ведении находится главная понизительная подстанция «Элеконд 110/6 кВ», которая обеспечивает электроэнергией микрорайон «Элеконд».

Под руководством Александра Леонидовича с 2015 года проводятся проектные, монтажные и пуско-наладочные работы нового энергетического оборудования и энергосетей. Обновляется оборудование трансформатор-

ных подстанций, распределительных устройств 0,4 кВ и 6 кВ. В 2018 году запущены в работу высоковольтные вакуумные выключатели 6 кВ и элегазовый выключатель 110 кВ. Меняются кабельные линии и шинопроводы, сети уличного и внутреннего освещения. Осуществлен переход на светодиодные светильники практически во всех помещениях предприятия, уменьшилась нагрузка на сети освещения. В 2016 году внедрено новое оборудование и новая технология для производства обессоленной воды. Данная вода используется в производстве конденсаторов, удалось существенно повысить ее качество и снизить затраты на ее производство. Ведется работа по децентрализации системы оборотного водоснабжения, в 2017 году запущены в работу современные градирни и оборудование охлаждения оборотной воды. Ведется монтаж новых энергетических коммуникаций, выполняются работы по подключению к энергосетям спецтехнологического оборудования основных цехов. В 2019 году завершена работа по децентрализации обеспечения сжатым воздухом, запущены в работу современные локальные компрессорные установки, уменьшены затраты на производство сжатого воздуха. Также в 2019 году завершена работа по замене магистральных трубопроводов хозяйственной воды с заменой колодцев и гидрантов пожаротушения, достигнута надежность сетей водоснабжения.

А.Л. Федоров и возглавляемая им служба оказывают необходимую помощь объектам социальной сферы в области энергетики и водоснабжения, что позволяет детским садам, школам, ДК «Электрон», Каракулинской школе для детей с ограниченными возможно-



стями здоровья работать в более комфортных условиях.

Помимо перечисленных трудовых заслуг хочется подчеркнуть прекрасные деловые и личностные качества Александра Леонидовича. Он - ответственный и грамотный руководитель, нацеленный на положительный результат. Умеет создать в коллективе здоровую рабочую атмосферу, когда каждый человек чувствует себя нужным и востребованным. К тому же он - личность разносторонняя, увлекается спортом (активный участник заводских соревнований), историей, имеет свой альтернативный взгляд на многие события. С ним всегда интересно общаться. За это мы говорим Вам, Александр Леонидович, огромное спасибо! Желаем, чтобы юбилейное событие привнесло в Вашу жизнь больше ярких красок счастья и радости! Поздравляем!

Коллектив энергомеханического отдела. Ко всему вышесказанному и всем пожеланиям, поступившим в праздничный день, присоединяется коллектив энергоремонтного цеха и лично начальник цеха А.А. Андриянов

## Молодежный парламент Удмуртии прошел обновление

В Государственном Совете УР прошла публичная защита конкурсных работ кандидатами в члены Молодежного парламента Удмуртии пятого созыва. На 30 мест в парламенте было подано 66 заявок. Как отметила возглавляющая конкурсную комиссию первый заместитель Председателя Государственного Совета - председатель постоянной комиссии по здравоохранению, демографической и семейной политике Н.А. Михайлова, в Молодежный парламент должны пройти лучшие представители молодежи, способные в дальнейшем занять руководящие, административные, политические должности.

Идеи, представленные участниками, были интересны и разнообразны. Они затрагивали здравоохранение и образование, касались вопроса трудоустройства молодых специалистов и их закрепления в регионе. Критерии оценки - актуальность, реалистич-



ность, новизна, эффективность предлагаемого решения проблемы, проработанность, коммуникативные навыки претендента, его компетентность по теме проекта, умение аргументиро-

вать свою позицию. После защиты конкурсного проекта претенденты прошли тест на знание Конституции РФ, Конституции УР и положения о Молодежном парламенте при Государственном Совете УР.

В конкурсе принял участие председатель Совета молодежи АО «Элеконд» А.А. Конюхов, наладчик технологического оборудования сборочного цеха 04. Как и другие претенденты, он прошел собеседование, тестирование, защитил проект, который конкурсная комиссия высоко оценила в виду актуальности раскрытой темы - экологии. Не смотря на то, что в Молодежный парламент Госсовета республики нового созыва Александр не прошел, для него это весомый опыт в работе на таком высоком уровне, который, несомненно, пригодится в дальнейшей жизни.

Юлия Лошкарева  
по материалам [www.udmgossovet.ru](http://www.udmgossovet.ru)

## В Ижевске состоялся Всероссийский фестиваль спорта и здоровья, посвященный Международному дню пожилых людей

11 октября 2020 года

В Фестивале приняло участие 13 муниципальных образований Удмуртской Республики. На церемонии открытия присутствовали первый заместитель министра по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики Д.В. Парахин и председатель Регионального отделения общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» в Удмуртской Республике Л.В. Шамшурина.

Победители и призеры Фестиваля были выявлены в шести видах спорта – плавание, стрельба, дартс, северная ходьба, шахматы, настольный теннис. Итоги Фестиваля подводились по трем группам участников. В первой группе (городские муниципальные образования) команда Сарапула заняла призовое второе место, уступив лишь команде столицы республики.

Есть заслуга в этом солидном спортивном достижении и работников АО «Элеконд», которые защищали честь города в составе команды Сарапула. В.Х. Латыпова (отд. 35) показала отличные результаты в соревнованиях по скандинавской ходьбе, заняв, в том числе, второе место в личном первенстве. Работник цеха 01 М.Е. Ураков



Команда спортсменов МО «Город Сарапул»

сразился в шахматах, В.В. Красноперов (цех 12) достойно показал свои навыки в настольном теннисе.

Всем участникам вручалась сувенирная продукция Минспорта России. Победители и призеры Фестиваля в

личном первенстве были награждены медалями, дипломами Минспорта УР, памятными призами Союза пенсионеров России, в общекомандном первенстве - призовыми кубками.

Елена Азиатцева

### Поздравляем юбиляров АО «Элеконд» в ноябре:

#### с 50-летием:

Сергея Васильевича **Красноперова**  
(цех 01)  
Жанну Алексеевну **Воронову**  
(цех 04)  
Светлану Валентиновну **Глухову**  
(ИП-11)  
Дмитрия Семеновича **Масалева**  
(отд. 42)  
Наталью Алексеевну **Глухову**  
(отд. 57)  
Наталью Владимировну **Харисову**  
(отд. 92)

#### с 55-летием:

Разину Рависовну **Садрееву**  
(цех 04)  
Валентину Владимировну **Зубову**  
(цех 06)

#### с 60-летием:

Михаила Егоровича **Уракова**  
(цех 01)  
Виктора Фроловича **Шемякина**  
(цех 14)

### Ветеранская организация поздравляет с юбилеем в октябре:

#### с 85-летием:

Валентину Алексеевну **Вечтомову**

### Ветеранская организация поздравляет с юбилеем в ноябре:

#### с 60-летием:

Наталью Петровну **Мартынову**

#### с 65-летием:

Анатолия Федоровича **Фалалеева**

#### с 70-летием:

Галину Матвеевну **Важенину**  
Николая Александровича **Зубова**  
Раису Валентиновну **Кутыркину**  
Татьяну Ивановну **Ехлакову**  
Вячеслава Михайловича **Башкова**

#### с 75-летием:

Фаину Владимировну **Зворыгину**  
Нину Николаевну **Ткаличеву**  
Владимира Аркадьевича **Бушланова**

#### с 80-летием:

Людмилу Николаевну **Старикову**  
Люцию Харисовну **Шарафутдинову**

#### с 90-летием:

Антонину Зиновьевну **Глезденеву**

Пусть светлая сила любви  
И нежная музыка счастья  
Украсят, как солнышко, дни  
И в будущем, и в настоящем!  
Пусть радость приятно бодрит  
И дарит мечты и идеи,  
Друзья и родные придут  
Поздравить Вас в день юбилея!



Ежегодно с 1 августа по 1 сентября в Удмуртии проводится благотворительная акция «Помоги собрать ребенка в школу», в ходе которой идет сбор школьных принадлежностей, канцелярских товаров (новых) для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Управление социальной защиты населения в г. Сарапуле выражает огромную благодарность всем сотрудникам акционерного общества «Элеконд», которые приняли участие в данной акции.

Светлана Гизамова,  
начальник УСЗН в г. Сарапуле

## 7 ШАГОВ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ



МОЙТЕ РУКИ С МЫЛОМ И ВОДОЙ  
ТЩАТЕЛЬНО ПОСЛЕ ВОЗВРАЩЕНИЯ С УЛИЦЫ,  
КОНТАКТОВ С ПОСТРОННЫМИ ЛЮДЬМИ



ДЕЗИНФИЦИРУЙТЕ ГАДЖЕТЫ,  
ОРТУХНИКУ И ПОВЕРХНОСТИ,  
К КОТОРЫМ ПРИКАСАЕТЕСЬ



ОГРАНИЧЬТЕ ПРИ ПРИВЕТСТВИИ  
ТЕСНЫЕ ОБЪЕКТЫ И РУКОПОЖАТИЕ



ИЗБЕГАЙТЕ БЛИЗКИХ КОНТАКТОВ И ПРЕБЫВАНИЯ  
В ОДНОМ ПОМЕЩЕНИИ С ЛЮДЬМИ  
С ПРИЗНАКАМИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ



ИСПОЛЬЗУЙТЕ ОДНОРАЗОВУЮ  
МЕДИЦИНСКУЮ МАСКУ В ОБЩЕСТВЕННЫХ  
МЕСТАХ, МЕНЯЯ ЕЕ КАЖДЫЕ 2-3 ЧАСА



ВОЗДЕРЖИТЕСЬ ОТ ПОСЕЩЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ  
МЕСТ: ТРЦ, СПОРТИВНЫХ И ЗРЕЛИЩНЫХ  
МЕРОПРИЯТИЙ, ТРАНСПОРТА В ЧАС ПИК



ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ТОЛЬКО  
ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДМЕТАМИ  
ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ И ПОСУДОЙ

Выпуск № 9 (1347) октябрь 2020 г.  
Учредитель: АО «Элеконд».  
Адрес редакции, издателя: 427968,  
Удмуртская Республика, г. Сарапул,  
ул. Калинина, 3.  
Мнение авторов не всегда отражает  
точку зрения редакции.

Газета зарегистрирована 7 апреля 1998 г.  
в Региональном управлении регистра-  
ции и контроля за соблюдением законо-  
дательства Российской Федерации  
о средствах массовой информации  
в Удмуртской Республике.  
Свидетельство № У-0156.

Газета отпечатана в типографии  
«Алмаз-Принт» (ИП Е.В. Насырова)  
в полном соответствии с представлен-  
ным заказчиком оригинал-макетом.  
Адрес: 427960, Удмуртская Республика,  
г. Сарапул, ул. Горького, 20 «б».  
Газета распространяется бесплатно.

Тираж 1600 экз. Заказ №  
Главный редактор - Ю.В. Лошкарева  
Верстка, дизайн, фото - А.Б. Чикурова  
Телефон редакции: 2-99-51  
Подписано в печать 27 октября 2020 года  
в 9.00 (по графику 9.00)  
Информация предназначена для лиц старше 12 лет.

## КАК ПРАВИЛЬНО НОСИТЬ МЕДИЦИНСКУЮ МАСКУ

Если ее носить неправильно, риск подхватить инфекцию возрастает



1 **Закрепите маску так,**  
чтобы она плотно закрывала рот,  
нос и подбородок



2 **Использованную**  
маску необходимо сразу  
выбросить в мусорное ведро



3 **Не стоит носить маску**  
**на свежем воздухе**



4 **После ухода за больным маской**  
нужно снять и сразу выбросить.  
Если затронули поверхность,  
**не надевайте**  
**ее повторно**



5 **Снимать маску**  
нужно за ушные петляшки.  
Если затронули поверхность,  
то тщательно помойте руки с мылом



6 **Если маска стала сырой,**  
то ее нужно немедленно сменить  
на новую и сухую



7 **Меняйте маску каждые**  
**2-4 часа**



8 **Надевать маску нужно**  
**цветной**  
**стороной наружу**



9 **Не кладите**  
использованную маску  
в карман или сумку

**Важно!**  
Медицинская  
маска не может обе-  
спечить полной защиты  
от заражения. Чтобы  
не заразиться, нужно  
соблюдать и другие  
профилактические  
меры.

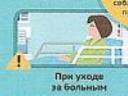
### ГДЕ НУЖНО НАДЕВАТЬ МАСКУ



1 **При общении с людьми,**  
у которых кашель,  
чихание или насморк



2 **В местах массового скопления людей**  
(в помещении или общественном  
транспорте)



3 **При уходе**  
**за больным**